

LA VILLE DE THEOULE-SUR-MER
(1 500 habitants surclassée 10 000 à 20 000 habitants- Alpes maritimes)
Membre de la Communauté d'Agglomération de Cannes Pays de Lérins
Recrute par voie statutaire ou à défaut contractuelle

**UN AGENT TECHNIQUE CHARGE DU TRANSPORT EN COMMUN COMMUNAL
ET DU SUIVI DE L'ENTRETIEN DE LA FLOTTE AUTOMOBILE (H/F)**

Cadre d'emploi des adjoints techniques

Poste à temps complet à pourvoir immédiatement

Missions

Au sein du Centre Technique Municipal (CTM), vous aurez pour missions principales la réalisation du ramassage scolaire, des sorties scolaires et extra-scolaires ainsi que le suivi de l'entretien de la flotte automobile de la commune.

Activités principales :

TRANSPORT EN COMMUN COMMUNAL

- Accueillir les passagers et conduire le bus municipal pour le ramassage scolaire, les sorties scolaires et extra-scolaires (enfants de la commune d'âge maternel et primaire) ainsi que les sorties municipales annexes (sorties des seniors, ...),
- Veiller à la sécurité des personnes transportées,
- Contrôler et entretenir le bus : détecter et informer des dysfonctionnements, effectuer l'entretien courant et le nettoyage régulier du véhicule, assurer le suivi de la maintenance avec les prestataires de service extérieurs.
- Réaliser un rapport journalier à sa hiérarchie.

ENTRETIEN DE LA FLOTTE AUTOMOBILE

- S'assurer régulièrement du bon état et de la conformité du parc automobile,
- Organiser et planifier les opérations d'entretien, de réparation et de renouvellement des véhicules,
- Gérer le suivi des réparations, des contrôles périodiques et des contrats de maintenance,
- Assurer la petite maintenance automobile (état des pneus, contrôle des niveaux, ...),
- Former et sensibiliser les utilisateurs aux bonnes pratiques de conduite et d'entretien.

Profil et aptitudes requises :

- Permis de conduire B et D exigés, FCO Voyageur à jour.
- Connaissances de base en mécanique souhaitées.
- Expérience souhaitée en conduite de bus.
- Etre apte à gérer différents publics, savoir faire preuve de patience et de pédagogie avec les enfants.
- Formation aux gestes de premiers secours souhaitée.
- Savoir respecter et appliquer les règles d'hygiène, de sécurité et routières,
- Savoir détecter des dysfonctionnements sur un véhicule.
- Savoir rendre compte.
- Être ponctuel, assidu et flexible au niveau du planning de travail selon les besoins de la collectivité.
- Avoir un bon relationnel et le sens des responsabilités.
- Savoir gérer une situation d'urgence en cas d'incident ou d'accident.
- Etre dynamique et organisé.
- Etre discret et courtois.
- Être polyvalent et savoir travailler en équipe.

Rémunération et autres conditions d'emploi :

Rémunération statutaire + prime mensuelle selon le profil du candidat + prime de fin d'année

Adhésion possible au Comité des œuvres sociales et attribution possible de titres-restaurants

Participation partielle à la mutuelle santé et participation de 50% à la complémentaire prévoyance.

Poste à temps complet sur la base d'un temps de travail annualisé (1607 heures).

Candidature à adresser (C.V. détaillé, lettre de motivation + 3 dernières évaluations professionnelles)

à M. le Maire de Théoule-sur-Mer

BP 40001 - 06591 Théoule sur Mer Cedex ou par mail à rh@ville-theoulesurmer.fr

Date limite des candidatures : **01/03/2026**