

LA VILLE DE THEOULE-SUR-MER
(1 500 habitants surclassée 10 000 à 20 000 habitants- Alpes maritimes)
Membre de la Communauté d'Agglomération de Cannes Pays de Lérins
Recrute par voie statutaire ou à défaut contractuelle

AGENT DE RESTAURATION SCOLAIRE (H/F)
Cadre d'emplois des adjoints techniques

Poste à pourvoir à compter du 4 janvier 2027

Au sein de la cellule « restauration collective » » rattachée au service Guichet Unique, vie scolaire et restauration collective et placé (s) sous la responsabilité du chef d'équipe de la cuisine maternelle, vous participez à la production des repas, aux missions de réception des marchandises, de distribution et de service des repas, d'accompagnement des convives et d'hygiène des matériels et des locaux.

Activités principales :

- Participer à la production des préparations culinaires,
- Participer au conditionnement des repas livrés sur la crèche et au domicile des personnes âgées,
- Participer à la réception, le contrôle et la gestion des stocks de denrées alimentaires,
- Assurer la mise en place du restaurant scolaire et le service des repas,
- Assurer le nettoyage, la désinfection et la remise en ordre des matériels, équipements, surfaces et locaux (y compris conteneurs utilisés pour les repas exportés, vaisselle et couverts),
- Veiller au bon déroulement du temps de restauration dans un cadre bienveillant et sécurisé,
- Appliquer les procédures du plan de maîtrise sanitaire,
- Participer à la lutte contre le gaspillage et à l'éducation au goût, à l'hygiène et aux bonnes pratiques de vie collective.

Profil et aptitudes requises :

- Expérience souhaitée sur un poste similaire en restauration collective et auprès des enfants,
- Aptitude à l'utilisation des matériels de cuisine et d'entretien,
- Connaissance et maîtrise des normes de préparation et de conservation des denrées en restauration collective, des règles d'hygiène et de sécurité alimentaires, des techniques d'entretien et de désinfection, des principes et gestes de premiers secours,
- Goût du travail en équipe et avec les enfants,
- Rigueur, dynamisme, réactif, ponctualité, sens de l'observation,
- Connaissance des gestes et postures de travail à adopter dans le cas de manutention ou d'entretien des locaux,
- Capacité d'initiative, d'organisation et de gestion du temps de travail.

Rémunération et autres conditions d'emploi :

Poste à temps non complet sur la base de 28 heures hebdomadaires.

Horaires de travail : 8h30 à 14h15 les lundis, mardis, jeudis et vendredi et 7h00 à 12h00 le mercredi.

Rémunération statutaire + régime indemnitaire selon qualifications et expériences + prime de fin d'année.

Contact quotidien avec des enfants âgés de 3 à 6 ans.

Participation partielle à la mutuelle santé et participation de 50% à la complémentaire prévoyance.

Repas fournis gratuitement.

Fournitures de vêtements professionnels adaptés et équipements de protection individuelle.

Adhésion possible au Comité des œuvres sociales du personnel.

Candidature à adresser : (C.V. détaillé + lettre de motivation + 3 dernières évaluations professionnelles pour les titulaires) à M. le Maire de Théoule-sur-Mer, BP 40001 - 06591 Théoule sur Mer Cedex ou par mail à rh@ville-theoulesurmer.fr

Date limite des candidatures : 25/10/2026